

Índice de Contenidos GRI

Declaración de uso		Encajes S.A Colombia ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2024, utilizando como referencia los Estándares GRI.				
GRI aplicado		GRI 1: fundamentos 2021				
Estándar(es) sectorial(es) GRI aplicable(s)			Omisión			
Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Ubicación en el informe	Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	Estándar GRI Sectorial Ref. No.
Información general						
GRI 2-1	Detalles organizativos	Informe de Sostenibilidad 2022-2024 Encajes S.A. Colombia Operaciones a nivel nacional e internacional: página 10-12 Perfil Empresarial – pág. 9-13 Sede principal: Encajes S.A. Colombia Calle 17a 69B-06 Bogotá – Colombia	Nuestro			
GRI 2-2	Entidades incluidas en el informe	Alcance del Informe de sostenibilidad 2022-2024 – pág. 4				
GRI 2-3	Periodo, frecuencia y punto de contacto	Alcance del Informe de sostenibilidad 2022-2024 – pág. 4 Contacto para preguntas sobre el desempeño en asuntos de sostenibilidad – pág. 3	Contacto	Ciclo de gestión		
GRI 2-4	Reformulación de información	No se presentó reformulación de información.				
GRI 2-5	Verificación externa	Este informe no contó con validación externa				
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Operaciones comerciales a nivel nacional e internacional: página 10-12 Operación física - página 12 Responsable de la cadena de suministro, páginas 79-83 Impacto comunitario Positivo, página 75	Gestión			
GRI 2-7	Empleados	Operaciones a nivel nacional e internacional: página 10-12 El valor de nuestra gente: Páginas 69-74	El valor			
GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados	Todo el personal activo en Encajes S.A Colombia en el periodo del informe, está vinculado de manera directa.				
GRI 2-9	Estructura de gobierno y composición	Gerencias: Página 3 corporativo: Página 98-103 Enfoque Estratégico - Página 102 legalidad: Página 104-106	Buen gobierno Gestión de Riesgos: Un Integridad, transparencia y			
GRI 2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	No se ubica en el informe. La información no se divulga por decisión estratégica de la organización, con el fin de proteger datos sensibles y garantizar la seguridad y continuidad del negocio	GRI 2-10	La información no se divulga por decisión estratégica de la organización	Confidentiality constraints	
GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	No se ubica en el informe. La información no se divulga por decisión estratégica de la organización, con el fin de proteger datos sensibles y garantizar la seguridad y continuidad del negocio	GRI 2-11	La información no se divulga por decisión estratégica de la organización	Confidentiality constraints	
GRI 2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	No se ubica en el informe. La información no se divulga por decisión estratégica de la organización, con el fin de proteger datos sensibles y garantizar la seguridad y continuidad del negocio	GRI 2-12	La información no se divulga por decisión estratégica de la organización	Confidentiality constraints	
GRI 2-13	Delegación de responsabilidad de la gestión de los impactos	Buen gobierno corporativo: Página 98-103 Integridad, transparencia y legalidad: Página 104-106				
GRI 2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	La información de sostenibilidad se gestiona a través del Sistema Integrado de Gestión (SIG), que consolida los datos de las diferentes áreas de la organización. Posteriormente, el M.O.G. revisa el informe y emite observaciones para garantizar la calidad y el cumplimiento de los estándares aplicables				
GRI 2-15	Conflictos de interés	Integridad, transparencia y legalidad: Página 104-106 anticorrupción: Página 105	Política			
GRI 2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	Buen gobierno corporativo: Página 98-103 Integridad, transparencia y legalidad: Página 104-106				
GRI 2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	No se ubica en el informe. La información no se divulga por decisión estratégica de la organización, con el fin de proteger datos sensibles y garantizar la seguridad y continuidad del negocio	GRI 2-17	La información no se divulga por decisión estratégica de la organización	Confidentiality constraints	

GRI 2-18	Evaluación de la actuación del máximo órgano de gobierno	Actualmente, no contamos con evaluación de la actuación del O.M.S .				
GRI 2-19	Políticas de remuneración	Las políticas de remuneración se encuentran alineadas con la legislación local.				
GRI 2-20	Proceso para determinar la remuneración	Empleo y salario digno – página. 65 empresarial -Página 69	Bienestar			
GRI 2-21	Tasa de compensación total anual	Empleo y salario digno – página. 65 empresarial -Página 70	Bienestar			
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Estrategia Sostenible, página 16 Preservación ambiental, página 40 El valor de nuestra gente, página 63 comunitario Positivo, página 75 Calidad y valor agregado, página 77 Gobernanza, página 87	Impacto			
GRI 2-23	Compromisos políticos	Integridad, transparencia y legalidad: Página 104-106				
GRI 2-24	Incorporación de los compromisos políticos	Estrategia Sostenible, página 16 Preservación ambiental, página 40 El valor de nuestra gente, página 63 comunitario Positivo, página 75 Calidad y valor agregado, página 77 Gobernanza, página 87	Impacto			
GRI 2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Gestión de Riesgos: Un Enfoque Estratégico - Página 102				
GRI 2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear preocupaciones	Integridad, transparencia y legalidad: Página 104-106				
GRI 2-27	Cumplimiento de leyes y reglamentos	Integridad, transparencia y legalidad: Página 104-106				
GRI 2-28	Afiliación a asociaciones	Encajes S.A. está afiliada a la Cámara de Comercio de Bogotá, en cumplimiento de la normativa legal aplicable para sociedades en Colombia. No participamos en otras asociaciones gremiales ni en iniciativas sectoriales.	GRI 2-28	Encajes S.A. únicamente está afiliada a la Cámara de Comercio de Bogotá en cumplimiento de la normativa legal aplicable.	No existen otras afiliaciones voluntarias o estratégicas que reportar.	
GRI 2-29	Enfoque para el involucramiento de los grupos de interés	Relación con los grupos de interés. Página 18-19 Canales de comunicación , Página 20-23 Interacción con los grupos de interés , Página 24 Asuntos materiales identificados, Página 26				
GRI 2-30	Convenios colectivos de trabajo	Encajes S.A. no cuenta con convenios colectivos de trabajo. La relación laboral se gestiona conforme a la legislación laboral colombiana, el Reglamento Interno de Trabajo y las políticas corporativas aplicables.	GRI 2-30	No existen convenios colectivos en la organización.	La empresa no tiene convenios colectivos; las condiciones laborales se regulan por la normativa vigente y el reglamento interno.	
Asuntos materiales						
GRI 3-1	Proceso para determinar asuntos materiales	Análisis de materialidad , Página. 25 gestión de los asuntos más relevantes, página 27	Enfoque de			
GRI 3-2	Lista de asuntos materiales	Estrategia Sostenible, página 16 materiales identificados, Página 26 de los asuntos más relevantes, página 27 Preservación ambiental, página 40 Energético y eficiencia y Uso de energía termica , Página 45-46 El agua como recurso vital, Página 47 Impacto comunitario Positivo, página 75 Calidad y valor agregado, página 77 Gobernanza, página 87	Asuntos Enfoque de gestión Consumo Gestión de residuos - Página 55-58 El valor de nuestra gente, página 63 Impacto comunitario Positivo, página 75 Calidad y valor agregado, página 77 Gobernanza, página 87	El agua y salario digno – pag. 65		
Agua y afluentes						
GRI 3-3	Gestión de los asuntos materiales	Preservación ambiental, página 40 como recurso vital – página. 47	El agua			

GRI 303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	El agua como recurso vital – página. 47				
GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Calidad de vertimientos – página. 48-51				
GRI 303-3	Extracción de agua	El agua como recurso vital – página. 47 Encajes S.A. no realiza extracción directa de agua de fuentes naturales. El abastecimiento de agua para nuestras operaciones proviene exclusivamente de la red pública, por lo que este indicador no aplica a nuestra actividad.	GRI 303-3	No se realiza extracción directa de agua de fuentes naturales	El abastecimiento de agua para nuestras operaciones proviene exclusivamente de la red pública	
GRI 303-4	Vertimientos	Calidad de vertimientos – página. 48-51				
GRI 303-5	Consumo de agua	El agua como recurso vital – página. 47				
Emisiones y energía						
GRI 3-3	Gestión de los asuntos materiales	Preservación ambiental, página 40 energético y eficiencia – pág. 45	Consumo			
GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización	Consumo energético y eficiencia – pág. 45				
GRI 302-2	Consumo energético fuera de la organización	Encajes S.A. no registra consumo energético fuera de la organización, ya que nuestras operaciones no incluyen actividades externas que generen gasto energético atribuible a la compañía.	GRI 302-2	Encajes S.A. no registra consumo energético fuera de la organización	Nuestras operaciones no incluyen actividades externas que generen gasto energético atribuible a la compañía.	
GRI 302-3	Intensidad energética	No se cuenta con información referente al GRI	GRI 302-3	Information unavailable/incomplete	No hay registros internos de la información.	
GRI 302-4	Reducción del consumo energético	Consumo energético y eficiencia – página. 45-46				
GRI 305-1	Emisiones directas GEI (alcance 1)	No se cuenta con información referente al GRI, para próximo informe se tendrán datos más claros.	GRI 305-1	Information unavailable/incomplete	No hay registros internos de la información.	
GRI 305-2	Emisiones indirectas GEI (alcance 2)	No se cuenta con información referente al GRI, para próximo informe se tendrán datos más claros.	GRI 305-2	Information unavailable/incomplete	No hay registros internos de la información.	
GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	No se cuenta con información referente al GRI, para próximo informe se tendrán datos más claros.	GRI 305-3	Information unavailable/incomplete	No hay registros internos de la información.	
GRI 305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	No se cuenta con información referente al GRI, para próximo informe se tendrán datos más claros.	GRI 305-4	Information unavailable/incomplete	No hay registros internos de la información.	
GRI 305-5	Reducción de las emisiones de GEI	No se cuenta con información referente al GRI, para próximo informe se tendrán datos más claros.	GRI 305-5	Information unavailable/incomplete	No hay registros internos de la información.	
GRI 305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	No se cuenta con información referente al GRI, para próximo informe se tendrán datos más claros.	GRI 305-6	Information unavailable/incomplete	No hay registros internos de la información.	
GRI 305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Gestión de emisiones - Página 53-54				
Residuos						
GRI 3-3	Gestión de los asuntos materiales	Preservación ambiental, página 40 residuos - Página 55-85	Gestión de			
GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados	Gestión de residuos – pág. 55-56				
GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos – pág. 55-56				
GRI 306-3	Residuos generados	Gestión de residuos – pág. 56 Informe de residuos no peligrosos – pág. 57				
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	Informe de residuos no peligrosos – pág. 58				
GRI 306-5	Residuos destinados a la eliminación	Generación de residuos aprovechables ,no aprovechables y ordinarios - Página 59				
Empleabilidad						
GRI 3-3	Gestión de los asuntos materiales	El valor de nuestra gente - Página 63				
GRI 401-1	Nuevas contrataciones y rotación	Empleo y salario digno – página. 65 Experiencia que deja huella - página 66				
GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Bienestar empresarial – Pág. 69				
GRI 401-3	Permiso parental	La licencia de paternidad se encuentra enmarcada en la legislación colombiana				
GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	No se cuenta con información completa	GRI 404-1	Information unavailable/incomplete	No hay registros internos de la información.	

GRI 404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Bienestar empresarial – Pág. 69				
GRI 404-3	Evaluación de desempeño	En este periodo no se aplicaron evaluaciones de desempeño, ya que el proceso está siendo actualizado para alinearlo con las necesidades actuales de la organización.	GRI 404-3	Information unavailable/incomplete	No hay registros internos de la información.	
Seguridad y salud en el trabajo						
GRI 3-3	Gestión de los asuntos materiales	El valor de nuestra gente - Página 63 y salud en el trabajo – pág. 71	Seguridad			
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y salud en el trabajo – pág. 71				
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Gestión de riesgos y planes de acción – pág. 72-73				
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	No se cuenta con información completa	GRI 403-3	Information unavailable/incomplete	No hay registros internos de la información.	
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	Contamos un COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo) , en cual los trabajadores tienen representación y participación.				
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Capacitación y cultura preventiva – pág. 74				
GRI 403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Seguridad y salud en el trabajo – pág. 71-76				
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Gestión de riesgos y planes de acción – pág. 72-73				
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	El sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo cubre al 100% de los trabajadores.				
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral	Indicadores de accidentalidad 2022-2024, página 73				
GRI 403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Indicadores de accidentalidad 2022-2024, página 73				
Comunidades						
GRI 3-3	Gestión de los asuntos materiales	Responsabilidad Social y Bienestar - Página 75				
GRI 413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	Responsabilidad Social y Bienestar - Página 75				
GRI 413-2	Operaciones con impactos negativos significativos(materializados y potenciales) en las comunidades locales	Durante el periodo reportado no se evidenciaron impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales asociados a nuestras operaciones.	GRI 413-2	No se identifican los impactos	No se evidencian	
Solidez y desempeño financiero						
GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido (Desempeño económico)	Desempeño financiero – pág. 96-97 Parte de la información requerida por este indicador se omite por motivos de confidencialidad y protección de datos estratégicos. La compañía considera que su divulgación completa podría afectar la competitividad en el mercado.	GRI 201-1	La información financiera detallada se considera sensible para la estrategia comercial y, por tanto, se presenta de manera agregada sin cifras específicas.	Confidentiality constraints	
GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Gestión sostenible de la cadena de valor – pág. 79-80 La compañía mantiene una política activa para fortalecer la cadena de suministro local. Aunque no se divultan porcentajes específicos por razones estratégicas, se confirma que la muchas de las adquisiciones se realizan con proveedores nacionales, contribuyendo al desarrollo económico de nuestro país.				
GRI 205-3	Casos de corrupción confirmados	Durante el periodo reportado no se registraron casos confirmados de corrupción. La compañía mantiene controles internos y programas de ética empresarial para prevenir riesgos Integridad, transparencia y legalidad – pág. 104-105				
GRI 206-1	Acciones legales por competencia desleal	Compromiso contra el contrabando – pág. 78 No se identificaron casos relacionados con prácticas anticompetitivas en el periodo. Encajes S.A. reafirma su compromiso con la libre competencia y el cumplimiento normativo				